

# DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE SOBRE RECRUTAMENTO GLOBAL CBRE E INTEGRAÇÃO DE COLABORADORES

Última atualização: 12 de novembro de 2021

Última revisão: 12 de novembro de 2021

A presente Declaração de Privacidade de Recrutamento Global e Integração de Colaboradores da CBRE (“Declaração”) é emitida pela CBRE, Inc. e suas subsidiárias (coletivamente, “Grupo CBRE”) para o ajudar a compreender as nossas práticas de recolha e tratamento de dados quando se candidata a uma oportunidade online ou por comunicação direta (por exemplo, correio eletrónico ou correio postal) ou cria um perfil de carreira na nossa plataforma de comunidade de talentos online (“Comunidade de Talentos”), e no âmbito das nossas atividades de recrutamento e integração (coletivamente, “Talent Acquisition”). Este Aviso destina-se também a ajudá-lo(a) a tomar decisões informadas e a exercer os seus direitos de privacidade de dados ao abrigo da lei aplicável.

Sempre que este Aviso se refere a “CBRE”, “nós”, “nos” ou “nosso(s)/a(s)”, refere-se à(s) entidade(s) responsável(eis) do Grupo CBRE, definidas no Anexo 1 abaixo. As nossas práticas de recolha e tratamento de dados relacionadas com dados pessoais de Trabalhadores, Subcontratados e outro tipo de Colaboradores estão descritas nos nossos Avisos de Privacidade de Colaboradores, que lhe serão disponibilizados (se aplicável) na eventualidade de participar num processo de recrutamento e integração bem-sucedido.

## RESUMO

Segue-se um resumo das principais informações contidas neste Aviso. O Aviso Completo, com mais detalhes, encontra-se descrito após o Resumo.

<b>ÂMBITO</b>	Este Aviso aplica-se às informações pessoais relacionadas com candidatos que recolhemos e tratamos no âmbito das atividades de Talent Acquisition.
<b>ENTIDADE RESPONSÁVEL / RESPONSÁVEL PELO TRATAMENTO DE DADOS</b>	A entidade (ou entidades) CBRE relevante(s) e responsável(eis) pela recolha e tratamento das suas informações pessoais (também conhecida(s) como responsável(eis) pelo tratamento de dados em algumas jurisdições) dependerá de determinados fatores. Pode encontrar informações sobre como identificar a entidade CBRE responsável aplicável no <a href="#">Anexo 1</a> . Veja mais detalhes em <a href="#">Informações sobre a Entidade CBRE Responsável/Responsável pelo Tratamento de Dados</a> .
<b>INFORMAÇÃO PESSOAL QUE RECOLHEMOS/FONTE</b>	Recolhemos informações pessoais diretamente de si e de terceiros sempre que necessário para as nossas atividades de Talent Acquisition. Consulte os detalhes em <a href="#">Informações pessoais que recolhemos e fontes</a> .
<b>INFORMAÇÕES PESSOAIS DE CATEGORIA ESPECIAL/SENSÍVEIS QUE RECOLHEMOS</b>	Na medida em que possamos fazê-lo legalmente ao abrigo da lei aplicável, no âmbito das nossas atividades de Talent Acquisition iremos também recolher informação em matéria de diversidade (também conhecida em algumas jurisdições como informação sobre categorias especiais ou informação pessoal sensível) ( <b>“Dados em matéria de Diversidade”</b> ) que opte por nos fornecer diretamente e, quando relevante ou necessário com base na função à qual se candidatou, informação sobre infrações penais e condenações que recolhemos junto

	de entidades terceiras de para verificação de antecedentes. Consulte os detalhes em <a href="#">Informações pessoais que recolhemos e fontes</a> .
<b>USO DAS SUAS INFORMAÇÕES PESSOAIS E BASES LEGAIS</b>	Usamos as suas informações pessoais no âmbito das atividades de Talent Acquisition e outras relacionadas. Na medida do permitido ou exigido pela lei aplicável, recolhemos também Dados em matéria de Diversidade que opte por fornecer e utilizamos tais dados (na medida do possível, num formato agregado e pseudonimizado) para cumprir obrigações legais no domínio da lei laboral, satisfazer interesses públicos substanciais, tais como rever e monitorizar a igualdade de oportunidades para candidatos e Colaboradores, e para outros fins legais relacionados com a diversidade, equidade e inclusão (“Diversidade e Inclusão”). <b>Não utilizaremos, e não utilizamos, os Dados em matéria de Diversidade para tomar decisões de Talent Acquisition relativamente a si ou a outras pessoas.</b> Consulte os detalhes na <a href="#">Utilização de dados pessoais</a> .
<b>PARTILHA DE DADOS</b>	O Grupo CBRE é uma empresa global e as informações pessoais que recolhemos ou que sejam fornecidas por si poderão ser partilhadas com entidades CBRE responsáveis conforme necessário para atividades de Talent Acquisition, assim como com prestadores de serviços que nos apoiam em atividades de Talent Acquisition. <b>Nos casos em que tal nos seja permitido ao abrigo da legislação aplicável, quaisquer dados em matéria de Diversidade que decida fornecer serão partilhados com a entidade da CBRE responsável pela agregação e pseudonimização e (numa base agregada e desidentificada) com as entidades da CBRE responsáveis pela gestão e prossecução dos nossos objetivos em matéria de Diversidade e Inclusão. Não partilharemos os Dados em matéria de Diversidade com terceiros, exceto numa base agregada e pseudonimizada e apenas na medida em que possamos fazê-lo legalmente ao abrigo da lei aplicável.</b> Consulte os detalhes em <a href="#">Partilha de dados pessoais</a> .
<b>RETENÇÃO DE DADOS</b>	Conservamos as informações pessoais que recolhemos sobre si durante o tempo necessário para a finalidade para a qual essas informações foram recolhidas ou conforme legalmente exigido . Veja os detalhe em <a href="#">Retenção de dados pessoais</a> .
<b>SEGURANÇA DE DADOS</b>	Implementamos medidas de segurança técnicas e organizacionais adequadas para salvaguardar as informações pessoais que recolhemos e tratamos sobre si contra perda e alteração ou divulgação não autorizada. Veja os detalhes em <a href="#">Como protegemos as suas informações pessoais</a> .
<b>COOKIES</b>	Utilizamos cookies e tecnologias relacionadas para proporcionar uma melhor experiência nos nossos websites de Talent Acquisition, desde que dê o seu consentimento, exceto no caso de cookies essenciais. Consulte os detalhes em <a href="#">A nossa utilização de cookies</a> .
<b>TRANSFERÊNCIAS INTERNACIONAIS DE DADOS</b>	Podemos partilhar as suas informações pessoais com outras entidades CBRE e prestadores de serviços que se encontrem fora do seu país de residência. Ao fazê-lo, asseguramos o cumprimento das regras

	legalmente aplicáveis para transferências internacionais de dados. Consulte os detalhes em <a href="#">Transferências internacionais de dados</a> .
<b>DIREITOS DE PRIVACIDADE</b>	Dependendo das leis do seu país, poderá ter determinados direitos para solicitar acesso, retificação, eliminação, oposição ou outras ações relativas aos seus dados pessoais. Veja os detalhes abaixo, incluindo como exercer quaisquer direitos de privacidade que possa ter ao abrigo da lei aplicável, em <a href="#">Os seus direitos de privacidade de dados</a> .
<b>CONTACTAR A CBRE</b>	Pode contactar-nos sempre que tiver dúvidas ou preocupações sobre este Aviso ou sobre as nossas atividades de recolha e tratamento de dados pessoais. Veja os detalhes em <a href="#">Contactar a CBRE</a> .
<b>ENCARREGADO DE PROTEÇÃO DE DADOS</b>	Sempre que exigido por lei, nomeámos um encarregado de proteção de dados, cujos contactos são divulgados neste Aviso. <a href="#">Clique aqui para saber mais</a> .
<b>REPRESENTANTE NA UE/REINO UNIDO</b>	Designámos um representante para qualquer entidade CBRE responsável localizada fora do EEE e do Reino Unido como responsável pelo tratamento de informações pessoais sujeitas ao Regulamento Geral de Proteção de Dados da UE e à lei de proteção de dados do Reino Unido. <a href="#">Clique aqui para saber mais</a> .
<b>ALTERAÇÕES A ESTE AVISO</b>	Quaisquer alterações a este Aviso, serão contempladas aqui. Caso as alterações sejam significativas, enviaremos um aviso mais proeminente. Sempre que necessário, iremos solicitar o seu consentimento. Veja os detalhes em <a href="#">Alterações a este Aviso</a> .

## AVISO COMPLETO

De seguida encontrará o Aviso completo com informações mais detalhadas.

### 1. Informações sobre a Entidade CBRE Responsável/Responsável pelo Tratamento de Dados

Dependendo dos regulamentos legais do seu país e das leis que lhe são aplicáveis (como na UE/EEE e no Reino Unido), poderá ter o direito de obter informações sobre a entidade CBRE responsável pela recolha e tratamento das suas informações pessoais (também conhecido como responsável pelo tratamento de dados em algumas jurisdições) que dependem do país em que são desenvolvidas as oportunidades às quais se está a candidatar ou relativamente às quais está a manifestar interesse.

**Caso se candidate a uma oportunidade noutro país que não aquele onde reside, as suas informações pessoais serão recolhidas e tratadas pelas entidades CBRE responsáveis desse país.** O [Anexo 1](#) contém uma lista de entidades CBRE responsáveis por país.

### 2. Informações pessoais que recolhemos e fontes

#### Categorias de informações pessoais

Podemos recolher as seguintes categorias de informações pessoais diretamente de si na qualidade de candidato, ou através de outras fontes, tais como recrutadores, websites de redes sociais profissionais (como o LinkedIn) ou websites de recrutamento com os quais possa ter partilhado as suas informações pessoais, na medida do que é legalmente permitido e da relevância e necessidade para a função.

- **Informações gerais e de contacto:** tais como nome, endereços (inclui a morada de casa), número de telefone, endereço de e-mail, data de nascimento e informações necessárias para criar uma conta online (tais como endereço IP e palavra-passe).
- **Informações profissionais:** tais como histórico de formação académica e de experiências profissionais, competências relevantes, certificações e afiliações profissionais, histórico de remuneração (quando permitido por lei), expectativas salariais e qualquer outra informação incluída no currículo, perfis profissionais online e candidaturas a oportunidades de emprego.
- **Informações de avaliação do candidato:** tais como as opiniões de referências disponibilizadas por si, disponibilidade para mudar de residência e, quando permitido por lei: resultados de testes e avaliações, informações sobre as suas atividades extra-curriculares ou relações familiares que possam dar origem a um conflito de interesses, bem como informações sobre ofensas criminais, condenações, investigações pendentes e sanções administrativas.
- **Informações de integração de Colaboradores:** tais como informações necessárias para formalizar uma relação contratual com o candidato e para cumprimento legal (como cartão de cidadão, autorizações de residência e vistos que demonstrem o direito a trabalhar), para processar salários e benefícios aos Colaboradores (tais como informações de conta bancária, taxa de retenção de impostos e informações sobre beneficiários) e dados sobre incapacidade ou outros (quando permitido por lei) necessários para disponibilizar condições apropriadas no local de trabalho no âmbito da atividade profissional.
- **Dados em matéria de diversidade:** tais como sexo, raça, etnia, orientação sexual, assim como ex-combatentes e estatuto de incapacidade (apenas quando permitido pela lei aplicável e caso opte por partilhar esta informação). **Se não pretender fornecer os seus dados pessoais em matéria de diversidade, selecione a opção “Prefiro não dizer” e respeitaremos essa decisão.**
- **Dados de Cookies e de Análises Web:** tais como, cookies e informações sobre a sua utilização do website.
- **Dados de acesso físico** relacionados com as suas deslocações às nossas instalações, tais como o seu nome e data e hora da sua visita.

### Categorias Especiais de Informações Pessoais

Na medida em que tal seja legalmente permitido, poderemos recolher e tratar categorias de informações pessoais relacionadas consigo que sejam consideradas categorias especiais de informações pessoais, informações pessoais sensíveis ou semelhantes. Exemplos de tais categorias especiais de dados pessoais incluem o cartão de cidadão, informações sobre infrações penais ou condenações, investigações pendentes e sanções administrativas e dDados em matéria de Diversidade. Iremos recolher e tratar essas categorias de dados pessoais apenas quando tal for permitido por lei, observando todas e quaisquer restrições e salvaguardas garantias adicionais conforme seja exigido por lei e quando relevante e necessário para a função.

### Fornecer informações sobre outros

Se nos fornecer informações pessoais sobre qualquer outra pessoa (por exemplo, nome e informações de contacto no âmbito do pedido de referências e respetivas opiniões), deverá garantir que essas pessoas compreendem a forma como as suas informações serão utilizadas e que está autorizado a divulgá-las por forma a serem utilizadas em contexto de Talent Acquisition.

### Consequências de não fornecer informações pessoais

Não existe qualquer obrigação legal ou contratual de nos fornecer as suas informações pessoais. No entanto, necessitamos de determinadas informações pessoais para considerar e avaliar as candidaturas à CBRE (“**Informações Pessoais Necessárias**”). Sem as suas Informações Pessoais Necessárias, não poderemos considerá-lo para uma oportunidade na CBRE. As Informações Pessoais Necessárias não incluem Dados em Matéria de Diversidade.

### 3. Uso de Informações Pessoais e Bases Legais

As finalidades para as quais utilizamos as suas informações pessoais e as bases legais para tal tratamento são as seguintes:

- Para **comunicar consigo** durante o processo de Talent Acquisition, utilizamos informações gerais e de contacto. Tratamos estas informações pessoais quando necessário para fins pré-contratuais, para outros interesses comerciais legítimos da CBRE e/ou com base no seu consentimento (se exigido por lei).
- Para **avaliar as competências dos candidatos e a adequação às oportunidades em aberto**, utilizamos informações de contacto, informações profissionais e informações de avaliação de candidatos. Tratamos estas informações pessoais quando necessário para fins pré-contratuais, para outros interesses comerciais legítimos da CBRE, incluindo para fazer verificações de antecedentes, quando permitido por lei, e/ou com base no seu consentimento (se exigido por lei).
- Para **desenvolver e gerir o processo de integração de Colaboradores**, utilizamos as respetivas informações pessoais que sejam necessárias para formalizar uma relação contratual com os candidatos. Caso ingresse na CBRE, transferiremos estas informações para a sua ficha de colaborador para fins de manutenção de registos. Tratamos as suas informações pessoais quando necessário para cumprir as obrigações legais da CBRE, incluindo a manutenção de registos, para fins pré-contratuais, para outros interesses comerciais legítimos da CBRE e/ou com base no seu consentimento (se exigido por lei).
- Para **assegurar o cumprimento de metas em matéria de Diversidade e Inclusão**, poderemos (sempre que permitido por lei e, na medida do possível, num formato agregado pseudonimizado) recolher os Dados em matéria de Diversidade, que opte por disponibilizar, e que sejam necessários para dar cumprimento às obrigações da legislação laboral aplicável; para dar resposta aos interesses comerciais legítimos da CBRE, ou por razões de interesse público (tais como a análise e monitorização da igualdade de oportunidades e de tratamento de candidaturas a emprego), ou com base no seu consentimento (se exigido por lei). Protegemos os Dados em matéria de Diversidade com medidas adequadas e específicas (como encriptação) para salvaguardar os direitos e interesses fundamentais do candidato que forneça tais Dados em matéria de Diversidade. **Não utilizaremos, e não utilizamos, os Dados em matéria de Diversidade para tomar decisões de Talent Acquisition relativamente a si ou a outras pessoas.**
- Para **analisar e melhorar os nossos websites de Talent Acquisition**, utilizamos informação do perfil e informação técnica. Tratamos estas informações pessoais, quando necessário com base nos interesses comerciais legítimos da CBRE ou com base no seu consentimento (se exigido por lei).
- Para **gerir o acesso às nossas instalações e para fins de segurança**, utilizamos dados de acesso físico. Tratamos estas informações pessoais, quando necessário com base nos interesses comerciais legítimos da CBRE ou com base no seu consentimento (se exigido por lei).
- Para **estabelecer, exercer ou defender os nossos direitos legais, cumprir os pedidos governamentais legais de divulgação de informações pessoais ou, de outra forma, para cumprir obrigações legais**, utilizamos qualquer informação pessoal que recolhemos sobre si iremos utilizar os seus dados pessoais. Tratamos estas informações pessoais quando necessário para dar cumprimento às obrigações legais da CBRE ou para outros interesses comerciais legítimos.

#### Interesses Comerciais Legítimos

A CBRE confia nos seus interesses comerciais legítimos para o tratamento das suas informações pessoais, que são os seguintes:

- integrá-lo na Comunidade de Talentos,
- avaliar as suas informações pessoais para potenciais oportunidades a seu pedido,
- apresentar uma proposta para trabalhar na CBRE,
- determinar as competências e qualificações necessárias para uma função em particular,
- melhorar a Comunidade de Talentos e as nossas atividades de Talent Acquisition,

- estabelecer, exercer ou defender os nossos direitos legais e reclamações e
- cumprir as políticas internas e os requisitos de recrutamento da CBRE.

Na medida em que qualquer das finalidades de tratamento listadas acima exija o tratamento de [Categorias Especiais de Informação](#), tal tratamento pode, em particular, ser permitido ao abrigo da lei aplicável, uma vez que o tratamento é necessário para cumprir determinadas obrigações ou exercer determinados direitos no domínio da função, segurança social e proteção social, para estabelecer, exercer ou defender uma ação judicial, por razões de interesse público substancial ou de interesse público na área da saúde pública, e outros objetivos necessários, ou com base no seu consentimento (se exigido por lei).

### **Tratamento Automatizado – Critérios de Elegibilidade**

Caso se candidate a uma oportunidade em aberto, ser-lhe-á pedido que forneça informações pessoais em resposta a determinadas perguntas standard (tais como informações sobre o direito a trabalhar), bem como informações específicas da função à qual se está a candidatar (tais como determinadas formações ou certificações profissionais), que sejam consideradas requisitos mínimos para a função. Se não responder ou se as suas respostas a estas perguntas indicarem que não cumpre os requisitos da função, e se for legalmente permitido fazê-lo, o nosso sistema irá desqualificá-lo automaticamente e a sua candidatura não será considerada pela nossa equipa para recrutamento e seleção. Sempre que seja necessário para efeitos do cumprimento da lei aplicável (tal como na UE/EEE e no Reino Unido), o processo de tomada de decisão incluirá intervenção humana para determinar se cumpre os critérios de elegibilidade para as funções às quais se candidatou.

## **4. Partilha de Informações Pessoais**

Quando seja possível fazê-lo legalmente ao abrigo da lei aplicável, poderemos partilhar informações pessoais com as seguintes categorias de destinatários, alguns dos quais poderão estar localizados num país que não garante um nível adequado de direitos de privacidade e proteção de dados como o seu país de origem. A CBRE tem implementadas as medidas adequadas relativamente à partilha de informações pessoais internas. [Para mais informações, consulte Transferências Internacionais de Dados](#) abaixo.

### **Internamente com outras entidades CBRE**

A CBRE é uma empresa global e as informações pessoais que recolhemos, ou que lhe sejam fornecidas por si, podem ser partilhadas com entidades da CBRE sempre que necessário e para os fins identificados na [Secção 3 – Utilização de Informações Pessoais](#) e Fundamento Legal, acima. As entidades potencialmente relevantes da CBRE estão identificadas no [Anexo 1](#). Em particular:

- Quando se candidata ou demonstra interesse numa oportunidade fora do seu país de residência, as suas informações pessoais serão tratadas por uma entidade CBRE responsável localizada num país que não o seu país de residência (ver informações no Anexo 1).
- No âmbito da avaliação da sua candidatura, a estrutura matricial da CBRE poderá exigir que os seus dados pessoais sejam transferidos para outras entidades da CBRE fora do seu país de origem, onde estão localizadas as pessoas envolvidas no processo de tomada de decisão relativamente à sua candidatura (por exemplo, departamento regional de RH, diretor da função, diretor da área de negócioetc.).
- Nos casos em que seja permitido por lei tratar e transferir Dados em matéria de Diversidade para fora do seu país de origem, e se fornecidos por si, os seus Dados em matéria de Diversidade poderão ser partilhados com outras entidades da CBRE fora do seu país de origem para promover a diversidade no âmbito do Grupo CBRE. Na medida do possível, partilharemos esses dados num formato agregado e pseudonimizado.

## Com terceiros

- **Prestadores de Serviços** que nos apoiam nas atividades de Talent Acquisition, tais como agências de recrutamento, prestadores de serviços de avaliação e prestadores de serviços de armazenamento de dados e TI. Estes prestadores de serviços são contratados em nosso nome e atuam segundo as nossas instruções como subcontratados/prestadores de serviços.
- **Consultores e juristas** que nos prestam serviços jurídicos, regulamentares e de operações comerciais, como aconselhamento jurídico, consultores de compliance e auditores comerciais.
- **Reguladores (Governamentais) em matéria de Diversidade e Inclusão**, conforme necessário para cumprir as obrigações legais da CBRE no âmbito da legislação laboral em determinados países, poderemos partilhar Dados em matéria de Diversidade apenas numa base agregada e anonimizada.
- **Parceiros comerciais em caso de fusão ou aquisição**, como por exemplo no caso de a CBRE se fundir com outra organização, ou no caso de transferência dos nossos ativos ou operações.

## Divulgação legalmente obrigatória

Poderemos ser obrigados a divulgar as suas informações pessoais a autoridades governamentais e reguladoras, autoridades policiais, tribunais e/ou litigantes quando legalmente obrigados a fazê-lo, por exemplo, em resposta a uma ordem judicial, citação legal judicial ou outro pedido legal e juridicamente vinculativo, inclusive para cumprir os requisitos das agências de segurança nacional ou de aplicação da lei, ou no âmbito de processos judiciais ou processos equiparados, conforme seja necessário para exercer ou defender os nossos direitos legais.

A CBRE está empenhada em não divulgar as suas informações pessoais em resposta a uma ordem judicial internacional, uma citação ou outra obrigação legal, a menos que seja legalmente obrigada a fazê-lo ao abrigo da lei aplicável. Em particular, a CBRE, Inc. entende que nem ela nem as suas subsidiárias norte-americanas podem ser qualificadas como prestadoras de serviços de comunicação eletrónica, nos termos descritos em 18 do U.S.C. § 2510, nem como prestadoras de um serviço informático à distância, nos termos descritos em 18 do U.S.C. § 2711, e por isso as autoridades públicas dos EUA não podem emitir um pedido legalmente vinculativo de divulgação de dados ao abrigo da Secção 702 da Lei de Vigilância de Inteligência Externa dos EUA (US Foreign Intelligence Surveillance Act) ("FISA 702") sobre a CBRE, Inc. ou as suas subsidiárias nos Estados Unidos. No entanto, caso a CBRE receba, em algum momento, um pedido de divulgação de informações pessoais ao abrigo da FISA 702, publicará um Relatório de Transparência em [cbre.com](http://cbre.com) e nos seus websites do EEE (ver a nossa declaração Schrems II). Todos os dados pessoais transferidos pela CBRE para os EUA são encriptados.

## 5. Retenção de Informações Pessoais

Apenas manteremos as suas informações pessoais durante o tempo necessário para a finalidade para a qual essas informações foram recolhidas ou conforme exigido legalmente. Poderemos ter políticas de retenção diferentes, dependendo do país em que reside.

Relativamente aos seus dados na qualidade de candidato na Comunidade de Talentos, contactá-lo-emos periodicamente de acordo com a política de retenção aplicável, sendo pelo menos uma vez a cada doze meses, para confirmar se deseja que continuemos a manter os seus dados. Se não confirmar que deseja permanecer na nossa Comunidade de Talentos, eliminaremos as suas informações de acordo com a política de retenção aplicável.

Algumas informações pessoais de candidatos aprovados que se tornem Colaboradores serão transferidas para os nossos ficheiros de Colaboradores para fins de manutenção de registos de acordo com a lei aplicável, com as nossas políticas de retenção de registos e com os nossos Avisos de Privacidade dos Colaboradores.

## 6. Como mantemos as suas Informações Pessoais

Implementamos medidas de segurança técnicas e organizacionais adequadas para salvaguardar as suas informações pessoais que recolhemos e tratamos contra a perda e alteração ou divulgação não autorizadas. As informações que fornecer serão encriptadas. Utilizamos controlos de acesso com base na função, de forma a limitar o acesso às suas informações pessoais numa base de necessidade restrita de conhecimento, consistente com as finalidades para as quais recolhemos essas informações. Utilizamos sistemas antimalware e de deteção de intrusão para nos protegermos contra o acesso não autorizado à nossa rede e temos um plano de resposta a incidentes para responder rapidamente a qualquer suspeita de fuga ou violação de informações pessoais.

Quando partilhamos as suas informações pessoais com os nossos prestadores de serviços, assegurámos previamente que as respetivas medidas técnicas e organizacionais proporcionam um nível de segurança adequado.

## 7. A nossa utilização de cookies e tecnologia equiparada

Utilizamos cookies e tecnologia equiparada para recolher as suas informações pessoais quando navega no nosso Portal de Carreiras ([careers.cbre.com](https://careers.cbre.com)). O nosso centro de preferências de cookies permite-lhe restringir a nossa utilização de cookies excepto os Cookies Essenciais.

### O que é um cookie:

Um cookie é um pequeno ficheiro de texto que um website armazena no seu computador pessoal, telefone ou qualquer outro dispositivo, com informações sobre a sua navegação nesse website. Os cookies servem várias finalidades, como permitir que navegue entre páginas de forma eficiente, lembrar-se das suas preferências, analisar o uso do nosso portal de Carreiras, melhorar a experiência do utilizador e garantir que os anúncios que vê online são relevantes para si de acordo com os seus interesses. Um cookie contém o nome do servidor de onde veio, a validade do cookie, um valor – geralmente um número exclusivo gerado aleatoriamente, bem como outros dados relacionados com a utilização do nosso portal de Carreiras. Dependendo da lei de proteção de dados aplicável, tais informações e dados podem qualificar-se como informações pessoais.

### Cookies utilizados por nós

#### Como usamos os cookies:

Utilizamos cookies de sessão, que são cookies temporários que serão apagados da memória do seu dispositivo quando fecha o seu motor de busca de Internet ou desliga o seu computador; e cookies persistentes, que são armazenados no seu dispositivo até expirarem, a menos que os elimine previamente. Agrupamos cookies no nosso portal de Carreiras em quatro categorias.

- **Cookies essenciais:** Estes cookies são necessários para operar e ativar as funcionalidades básicas do portal. Estes cookies também poderão ser utilizados para lembrar e assegurar as suas preferências de cookies através do nosso centro de preferências de cookies. Não podem ser desativados.
- **Cookies funcionais:** Estes cookies são utilizados para lhe proporcionar uma melhor experiência de utilização do nosso portal de Carreiras. Por exemplo, podem ser utilizados para incorporar um leitor de vídeo.
- **Cookies de desempenho:** Estes cookies são utilizados para medir as visitas ao portal de Carreiras e compreender melhor como o nosso portal de Carreiras é utilizado, de forma a melhorar as suas funcionalidades e desempenho.
- **Cookies de integração:** Estes cookies são utilizados para permitir integrações com outros websites. Por exemplo, poderão ser utilizados para lhe permitir importar o seu perfil a partir de um website de networking profissional.

#### Tipos de cookies que utilizamos:



Os detalhes sobre os cookies utilizados no nosso portal de Carreiras estão indicados no centro de preferências de cookies disponível através da ligação "Preferências de cookies" no botão do nosso website de Carreiras. Clique em "Definições detalhadas" nas secções sobre cookies funcionais, cookies de desempenho e cookies de integração.

**Requisitos de consentimento:**

Dependendo da lei de protecção de dados aplicável, só poderemos colocar e utilizar cookies funcionais, cookies de desempenho e cookies de integração se tiver dado o seu consentimento através do nosso banner de cookies. O nosso centro de preferências de cookies no nosso portal de Carreiras permite-lhe fazer outras escolhas e/ou retirar o consentimento relativamente à nossa utilização de cookies (com excepção dos cookies essenciais).

**Monitorização do desempenho através de tecnologias de monitorização equiparadas**

Por vezes utilizamos tecnologias de monitorização do desempenho, tais como web beacons, pixel e tags, nos nossos e-mails de marketing ou nos anúncios apresentados no nosso portal de Carreiras ou em websites de terceiros. Estas tecnologias de monitorização do desempenho podem ser fornecidas por nós ou por terceiros e ajudam-nos a monitorizar se um destinatário de e-mail concluiu um evento, como por exemplo, abrir um link que tenhamos fornecido num e-mail, ou se um utilizador clicou num anúncio. Estão disponíveis mais informações sobre as tecnologias de monitorização do desempenho utilizadas nos nossos e-mails de marketing e no nosso portal de Carreiras ou em websites de terceiros através da ligação "Preferências de cookies" no botão do nosso Website. Clique em "Definições detalhadas" nas secções sobre cookies funcionais, cookies de desempenho e cookies de integração.

**Gerir as suas preferências de cookies****Centro de Preferências de Cookies:**

O nosso centro de preferências de cookies no nosso portal de Carreiras permite-lhe fazer outras escolhas relativamente à nossa utilização de cookies (com excepção dos cookies essenciais).

Se eliminar os seus cookies nas definições do seu navegador, isto removerá todos os cookies, incluindo o cookie de preferência definido para assegurar as suas escolhas feitas no nosso centro de preferências de cookies. Ser-lhe-á apresentado o banner de cookies na sua próxima visita ao portal de Carreiras para voltar a consentir os cookies, quando necessário.

**"Do Not Track" (Não seguir):**

Atualmente não respondemos aos sinais "Do Not Track" (Não seguir) do seu navegador. A nossa utilização de tecnologias de monitorização pode, em vez disso, ser controlada através do nosso centro de preferências de cookies.

**Desativar e prevenir uso adicional de Cookies:**

Além de restringir cookies no nosso centro de preferências de cookies, pode restringir, bloquear ou eliminar os cookies do nosso portal de Carreiras a qualquer momento alterando a configuração do seu navegador. Pode descobrir como fazê-lo e encontrar mais informações sobre cookies em <https://www.allaboutcookies.org/>. Além disso, embora cada navegador tenha definições e configurações diferentes, as definições de cookies podem geralmente ser ajustadas no menu "Preferências" ou "Ferramentas" do seu navegador. O menu "Ajuda" do seu navegador pode fornecer informações adicionais. No entanto, ao eliminar ou bloquear os Cookies Necessários fará com que o Site não funcione corretamente.

**8. Transferências internacionais de dados**

Dependendo da entidade CBRE que seja a entidade CBRE responsável (ver [Anexo 1](#) abaixo) e dos destinatários (ver [Partilha de Informações Pessoais](#) acima), as suas informações pessoais podem ser tratadas e armazenadas em países que não o seu país de origem, como os Estados Unidos, Reino

Unido, Austrália, Filipinas, Singapura e Índia. Estes países podem ter leis de proteção de dados menos rigorosas do que as do país em que reside, em que forneceu inicialmente as informações e/ou em que as suas informações foram originalmente recolhidas.

No caso de transferências internacionais de dados, protegeremos as suas informações pessoais conforme exigido por todas as leis de proteção de dados aplicáveis.

### Transferências de dados do EEE e do Reino Unido para fora do EEE

Relativamente a transferências internacionais de dados iniciadas pela CBRE a partir do Espaço Económico Europeu ("EEE") ou do Reino Unido para destinatários em jurisdições fora do EEE,

- alguns destinatários estão localizados em países que são considerados como fornecendo um nível adequado de proteção de dados ao abrigo da lei da UE (ou lei do Reino Unido, conforme aplicável). Estas transferências não requerem, portanto, quaisquer salvaguardas garantias adicionais ao abrigo da lei de proteção de dados da UE (ou do Reino Unido, conforme aplicável).
- outros destinatários estão localizados em países que não proporcionam um nível adequado de proteção de dados ao abrigo da legislação da UE ou do Reino Unido, tais como os Estados Unidos e as Filipinas e, quando exigido por lei, implementámos garantias adequadas, tais como Cláusulas Contratuais Padrão da UE, e/ou confiamos em regras empresariais vinculativas do destinatário ou numa derrogação adequada. Sempre que aplicável, implementaremos garantias técnicas e contratuais suplementares. Ao abrigo da lei aplicável, pode ter o direito de pedir mais informações sobre essas garantias (consulte a [Secção 9 - Contactar a CBRE](#) abaixo).

Conforme declarado acima (ver [Divulgações Legalmente Obrigatórias](#)), a CBRE, Inc. entende que as autoridades públicas dos EUA não podem emitir um pedido legal de divulgação de dados pessoais ao abrigo da FISA 702 à CBRE, Inc. ou às suas subsidiárias dos EUA. Todos os dados pessoais transferidos pela CBRE para os EUA são encriptados.

## 9. Os seus direitos de privacidade de dados

Dependendo dos regulamentos legais no seu país e das leis aplicáveis a que está sujeito, pode ter todos ou alguns dos seguintes direitos definidos abaixo e pode enviar um pedido para exercer tais direitos através do nosso [Portal de Direitos de Titulares de Dados](#) ou contactando-nos através do e-mail [dsr@cbre.com](mailto:dsr@cbre.com). Independentemente da entidade CBRE que é responsável pelo tratamento das suas informações pessoais, pode usar tais dados de contacto centralizados e a CBRE garantirá que a entidade CBRE responsável recebe o seu pedido e que dará o respetivo seguimento prontamente, conforme exigido pela lei aplicável. A CBRE responderá ao seu pedido, mesmo que não identifique a entidade CBRE específica relativamente à qual fez o pedido.

- Direito de acesso:** Pode ter o direito de obter a confirmação da CBRE sobre se as suas informações pessoais estão a ser tratadas e, quando for o caso, de solicitar acesso às mesmas. Pode ter o direito de obter uma cópia das suas informações pessoais em tratamento. Para cópias adicionais que sejam solicitadas por si, a CBRE poderá cobrar uma fee razoável com base nos custos administrativos.
- Direito de retificação:** Pode ter o direito de obter da CBRE a retificação de informações pessoais incorretas que lhe digam respeito.
- Direito à supressão (direito a ser esquecido) ou anonimização:** Pode ter o direito de nos pedir para apagar (ou em algumas jurisdições, anonimizar) as suas informações pessoais. Em algumas jurisdições, este direito pode limitar-se à eliminação ou anonimização de dados desnecessários, excessivos ou tratados de forma ilícita, ou à eliminação de dados tratados com base no seu consentimento.

- d. **Direito à limitação do tratamento:** Pode ter o direito de solicitar a limitação do tratamento das suas informações pessoais.
- e. **Direito à portabilidade dos dados:** Poderá ter o direito de receber as suas informações pessoais que forneceu à CBRE num formato estruturado, de uso corrente e de leitura automática e pode ter o direito de transmitir essas informações pessoais a outra entidade sem impedimentos.
- f. **Direito de retirar o consentimento:** Se nos basearmos no seu consentimento para quaisquer atividades de tratamento de informações pessoais, tem o direito de retirar ou revogar este consentimento a qualquer momento com efeito futuro. Tal retirada não afetará a legalidade do tratamento anterior à retirada do consentimento. Este direito de retirar o consentimento aplica-se em particular aos consentimentos dados para fins de marketing e definição de perfis, se aplicável.
- g. **Direito à oposição:** Em determinadas circunstâncias, pode ter o direito de se opor, por motivos relacionados com a sua situação particular, e a qualquer momento, ao tratamento das suas informações pessoais pela CBRE, e a CBRE pode ser obrigada a deixar de tratar as suas informações pessoais, a menos que a CBRE demonstre motivos legítimos para o referido tratamento que se sobreponham aos seus interesses, direitos e liberdades ou para o estabelecimento, exercício ou defesa de interesses legais. O direito à oposição pode, em particular, não existir se o tratamento das suas informações pessoais for necessário para efeitos da celebração de um contrato ou da execução de um contrato já celebrado.
- h. **Direito de solicitar informações** sobre a nossa atividade de tratamento das suas informações pessoais.
- i. **Direito à informação sobre a possibilidade de recusar o consentimento** e informação sobre as consequências de o fazer.
- j. **Direito à informação sobre terceiros com quem partilhamos os seus dados.**
- k. **Direito de apresentar uma reclamação junto da autoridade de proteção de dados competente** no seu país de origem ou no país em que a entidade CBRE responsável está localizada, em particular no que diz respeito ao resultado de tomadas de decisões automatizadas. Está [disponível](#) uma lista de Autoridades de Proteção de Dados da União Europeia junto do Conselho Europeu de Proteção de Dados. No Brasil, a autoridade de proteção de dados competente é a *Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD)*.

## Califórnia

Como residente do Estado da Califórnia, poderá encontrar informações sobre os seus direitos e como exercê-los online na nossa [Política de Privacidade do Consumidor da Califórnia](#).

## China

Para além de outros direitos previstos na lei aplicável, no que diz respeito a informações pessoais recolhidas e tratadas na China, poderá ter o direito de:

- a. **Direito de cancelar o registo** como utilizador de uma aplicação e cancelar contas online.

## 10. Contactar a CBRE

Pode sempre contactar-nos se tiver dúvidas ou preocupações relativamente a este Aviso ou às nossas práticas de tratamento de dados. Podemos contactá-lo por e-mail em relação a quaisquer questões e preocupações que possa apresentar. Se preferir que o contactemos de outra forma, informe-nos e tentaremos ir ao encontro do seu pedido, se possível e apropriado.

## Questões gerais

Pode contactar o Gabinete Global de Privacidade de Dados da CBRE (“GDPO”) através do e-mail [Privacy.Office@cbre.com](mailto:Privacy.Office@cbre.com) ou escrevendo-nos para 321 North Clark Street, Suite 3400, Chicago, Illinois 60654, Attention: Diretor Global de Privacidade de Dados. Também pode apresentar questões ou preocupações sobre o GDPO ao departamento de Ética e Conformidade da CBRE através da [CBRE Ethics Helpline](#).

### **Indivíduos na Europa, no Médio Oriente ou em África:**

Se estiver na Europa, no Médio Oriente ou em África, pode enviar-nos um e-mail através do GDPO para [EMEAPrivacyDirector@cbre.com](mailto:EMEAPrivacyDirector@cbre.com) ou escrever-nos para St. Martins Court, 10 Paternoster Row, London EC4M 7HP, Reino Unido, A/C: Diretor EMEA de Privacidade de Dados.

### **Indivíduos na Ásia ou no Pacífico:**

Se estiver na Ásia ou no Pacífico, também pode enviar-nos um e-mail através do GDPO para [APACPrivacyHelpline@cbre.com](mailto:APACPrivacyHelpline@cbre.com) ou escrever-nos para 15/F M1 Tower, 141 H.V. Dela Costa Street, Salcedo Village, Makati City, Filipinas 1227, A/C: APAC Senior Manager, Data Privacy.

## Encarregados da Proteção de Dados

Em alguns países, a CBRE nomeou um Encarregado de Proteção de Dados (“DPO”), o qual poderá contactar para o esclarecimento de questões ou para manifestar preocupações relativamente à forma como a CBRE trata as suas informações pessoais. As informações de contacto dos nossos DPO na União Europeia, Reino Unido e Brasil estão disponíveis no nosso [Aviso Global de Privacidade e Cookies](#).

## Representante na UE e Reino Unido

Designámos um representante para as entidades CBRE responsáveis localizadas fora do EEE e do Reino Unido que trata as suas informações pessoais, nos termos do Regulamento Geral de Proteção de Dados da UE e à lei de proteção de dados do Reino Unido. Os detalhes de contacto dos representantes estão disponíveis no nosso [Aviso Global de Privacidade e Cookies](#).

## 11. Alterações a este Aviso

Somos um negócio global em rápida evolução. Iremos continuar a avaliar e a fazer alterações a este Aviso periodicamente, conforme necessário. Se efetuarmos alterações materiais a este Aviso, iremos apresentá-las aqui. Caso as alterações realizadas sejam significativas, iremos fornecer um aviso mais proeminente (incluindo, para determinados serviços, o envio de uma notificação por e-mail sobre as alterações ao Aviso). Sempre que necessário, iremos obter o seu consentimento.

## ANEXO 1

Na tabela seguinte, a entidade CBRE responsável (também referida como responsável pelo tratamento de dados em algumas jurisdições) pelas suas informações pessoais foi identificada, tendo em conta vários fatores da atividade de tratamento.

Se não for claro para si qual é a entidade CBRE responsável pelo tratamento das suas informações pessoais, contacte [privacy.office@cbre.com](mailto:privacy.office@cbre.com) e iremos ajudá-lo a identificar a entidade CBRE responsável.

	Atividade de Tratamento	Entidade CBRE responsável/Responsável pelo tratamento de dados
A.	Tratar e receber as suas informações pessoais no seu perfil de carreira na Comunidade de Talentos (sem candidatura específica da sua parte).	A entidade CBRE competente localizada no seu país de residência é a entidade responsável pelas suas informações pessoais. Clique nesta <a href="#">ligação</a> para ver a lista de entidades da CBRE por país.
B.	Processamento das suas informações pessoais relacionadas com uma candidatura a uma oportunidade específica (incluindo as informações pessoais contidas no seu perfil de carreira).	A entidade CBRE que disponibiliza a função à qual se candidata é a entidade responsável pelas suas informações pessoais. Aceda à lista na Atividade de Tratamento A supra relativamente aos dados de contacto das entidades da CBRE.
C.	Tratamento de quaisquer Dados em matéria de Diversidade que decida fornecer em relação a uma candidatura a uma oportunidade específica (se permitido pela lei aplicável).	A CBRE, Inc. e/ou a respetiva entidade CBRE que fez a proposta e se tornará a sua entidade empregadora. Aceda à lista de Atividade de Tratamento A supra relativamente aos dados de contacto das entidades da CBRE.
D.	Tratamento dos seus dados pessoais no momento em que uma proposta verbal (condicional) tiver sido feita – fase de integração	A CBRE, Inc. e/ou a respetiva entidade CBRE que fez a oferta e se tornará a sua entidade empregadora. Aceda à lista de Atividade de Tratamento A supra relativamente aos dados de contacto das entidades da CBRE.
E.	Tratamento dos dados relativos aos seus cookies e à análise web.	<b>CBRE, Inc.</b> 2100 McKinney Avenue, Suite 1250 Dallas, TX 75201 Tel +1 214 979 6100